



Wertschöpfung im operativen  
Organisations- und Personalmanagement

interne Kommunikation produktiv und durchgängig gestaltet

Gehälter fair bemessen

unerwünschte Fluktuation unter Kontrolle

Führung Rücken gestärkt und gefördert

Personalcontrolling gibt strategische und operative Entscheidungsgrundlagen

individuelle Leistung fordernd und geradlinig bewertet

Personalentwicklung produktiv und kooperativ gestaltet

Mitarbeiterwissen und -erfahrung aktiv genutzt

Arbeitszeit dynamisch gestaltet

Stimmungen in der Belegschaft produktiv genutzt

Ziele der Organisationsstruktur und Verhalten im täglichen Geschäft in Einklang

Ziele der Organisationsstruktur und Prozesse im täglichen Geschäft in Einklang

Wertschöpfung im strategischen  
Organisations- und Personalmanagement

Gesundheitsmanagement relevant ausrichtet

Schlüsselfunktionen identifiziert und gefördert

Personalplanung adäquat zur Organisationsstruktur differenziert

Risiken demographischer Entwicklung unter Kontrolle

Persönlichkeits- und kompetenzbildende Berufsausbildung

effektive Einstellung neuer Mitarbeiter/-innen

anständige Trennungen

Außenwirkung / Image im Blick

Wertschöpfung im internationalen  
Organisations- und Personalmanagement (OPTIONAL)

internationale Mitarbeitervertretung (EBR, andere) flexibel geregelt

internationale Personalarbeit clever organisiert

expatriates, impatriates, third country nationales wirkungsvoll eingesetzt

internationale Managementoptionen intelligent genutzt

Wertschöpfung  
in der Mitbestimmung (OPTIONAL)

Durchlaufzeit personeller Einzelmaßnahmen

Umfang schriftlicher Vereinbarungen

Flexibilität von Vereinbarungen

Durchlaufzeit kollektiver Regelungen

Kollektive Regelungen effizient umgesetzt

Wertschöpfung  
im Personalbereich intern

Sitzungen / Meetings angemessen zu Anlass und Aufwand

Aufbauorganisation passt zu Unternehmen und interner Kundennachfrage

Qualifikation trifft Kompetenznachfrage

Entscheidungs- und Unterschriftsbefugnis stellt Reaktionsschnelligkeit sicher

zeitliche Ressourcen ermöglichen Aktion

vertragliche Regelungen sind rechtssicher und elastisch

Formulare, Checklisten und IT sind effektiv und effizient eingesetzt

vorteilhafte Organisation und Prozesse

Personalmanagement ist in der Organisation wirksam